



RAPPORT RSE

GROUPE Y NEXIA-ACTY
2021-2022



Edito

La prise de conscience des enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux dépasse aujourd'hui largement celle de seuls experts. Elle est massive, même si paradoxalement encore parcellaire. Elle s'invite au cœur de nos vies personnelles, où tout-un-chacun éprouve d'ores-et-déjà les conséquences, par exemple, du dérèglement climatique. Elle s'est aussi invitée auprès des entreprises, avec une accélération sans précédent via le travail de fond mené au niveau européen pour la transition vers une économie responsable, ou encore par l'impulsion d'acteurs engagés dans l'innovation sociétale et le déploiement de nouveaux modèles d'affaires tournés vers plus de soutenabilité.

Groupe Y Nexia-Acty s'est engagé depuis 2015. D'une part en donnant force à un pôle d'expertise en durabilité qui propose des solutions en matières de Responsabilité sociétale des entreprises (RSE) dans le champ du conseil et de l'audit. D'autre part depuis 2019, dans la mise en œuvre d'une démarche de RSE structurée et intégrée dans sa stratégie d'entreprise.

D'une manière générale, notre volonté est d'intégrer les enjeux environnementaux et sociaux dans la conduite de nos activités dans des actions concrètes tant dans notre écosystème avec nos parties prenantes externes, qu'avec nos collaborateurs et collaboratrices que nous impliquons dans cette démarche.

La concrétisation de nos efforts est illustrée à travers la publication de notre édition 2021/2022 de notre rapport de performance RSE Groupe Y Nexia.

En substance, nous sommes fiers, aujourd'hui, de mettre nos expertises et compétences en matière de RSE au service des entreprises, petites et grandes mais également d'essayer de contribuer, en tant qu'acteur engagé à une démarche de durabilité.



Jean-Marc MENDES
Président
Groupe Y Nexia



Jean-René AUZANNEAU
Président
Acty

Découvrir Groupe Y Nexia - ACTY

Présentation générale du groupe, de ses activités et de ses partenaires

«Parce que grandir est un art, cultivons nos métiers pour atteindre l'excellence»

Implanté dans les régions de la Nouvelle Aquitaine, des Pays de la Loire et à Paris, Groupe Y Nexia-Acty est un acteur majeur des services aux entreprises depuis 60 ans.

Nous avons su nous adapter aux attentes du marché en développant nos compétences dans des services connexes tels que la RSE, l'informatique, l'évaluation d'entreprise, l'actuariat, etc.

Proches de nos clients, nous nous attachons à assembler nos compétences avec celles des entreprises qui nous font confiance pour développer leur réussite.

Entreprise innovante, Groupe Y Nexia-Acty offre à ses clients une gamme de services diversifiés :

- Expertise comptable
- Conseil
- Audit
- Social et paie
- Juridique
- Services aux entreprises
- RSE

NOS PARTENAIRES



Groupe Y est membre d'ATH, groupement de cabinets indépendants d'audit et d'expertise comptable, bénéficiant d'un centre de documentation professionnelle et intervenant dans la veille stratégique, la formation et le contrôle qualité.

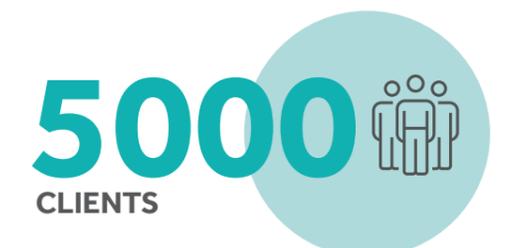
www.ath.asso.fr



Groupe Y et Acty sont membres du réseau international NEXIA.

www.nexia.com

CHIFFRES CLÉS



Groupe Y Nexia fait partie intégrante du réseau Nexia International depuis le 1^{er} octobre 2013. Nexia International est classé au 9^{ème} rang des réseaux mondiaux de cabinets d'audit et de conseil indépendant. Il est présent dans plus de 120 pays et compte plus de 32000 personnes.

La force de Nexia International vient de la volonté de ses membres, cabinets indépendants, de partager leur expertise.

Pour consulter son site Internet : www.nexia.com



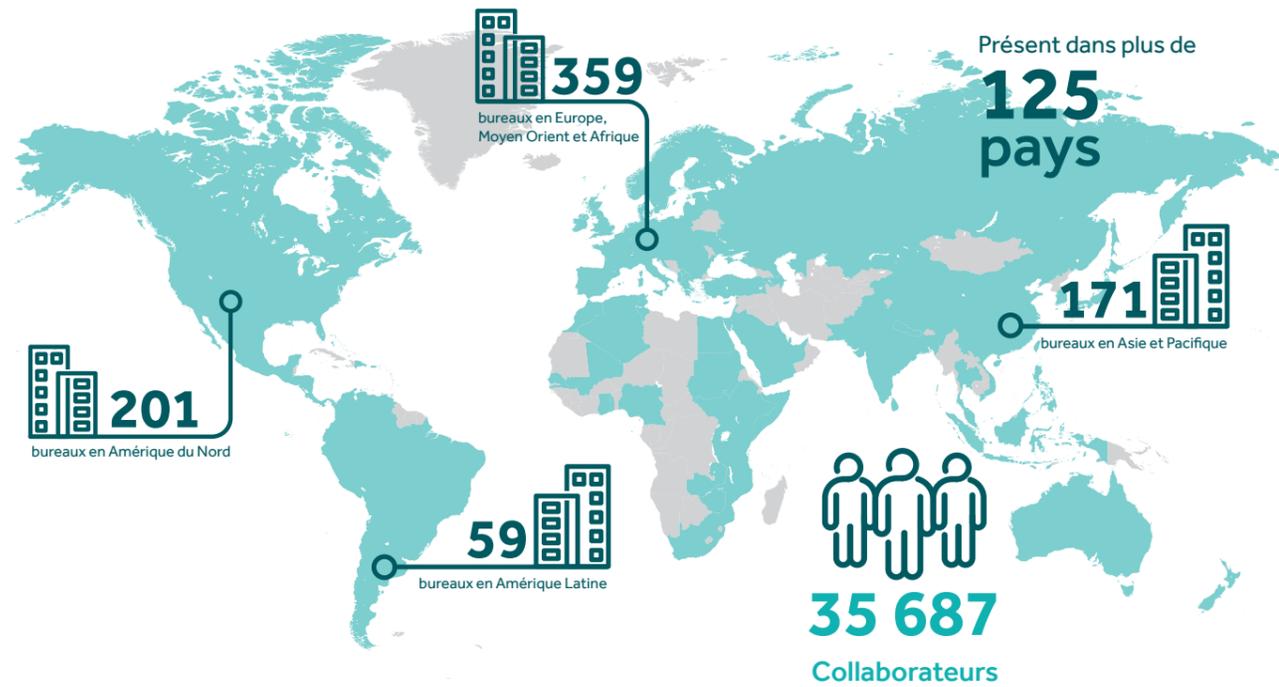
Réseaux mondial



De chiffre d'affaires



Cabinets membres



En France, les cabinets animant le réseau international se sont rassemblés au sein de l'entité Nexia France. Elle regroupe 6 cabinets:

- ECA Nexia à Dijon
- Sefico Nexia à Paris
- ACA Nexia à Paris
- Novances Nexia à Lyon
- Odycée Nexia à Marseille
- Groupe Y Nexia dans le Grand-Ouest et à Paris



Gouvernance et stratégie

Composition du Comité Exécutif (COMEX)

Les administrateurs, propriétaires a minima d'une action pendant toute la durée de leurs fonctions, sont nommés ou renouvelés par l'assemblée générale ordinaire pour une durée de 6 années.

Le rôle du COMEX est de déterminer les orientations de l'activité du groupe et de veiller à leur mise en œuvre. Il valide juridiquement les décisions du management.

Les administrateurs sont chargés d'adopter les décisions liées à la désignation du Président-Directeur Général ou encore à l'arrêté des comptes.

Cette instance donne sa cohérence à l'ensemble des décisions dans la mesure où elle regroupe en son sein l'actionnariat de référence.

Le comité est composé de :



Jean-René AUZANNEAU
Poitiers



Francis GUILLEMET
La Roche-sur-Yon



Christophe MALECOT
Niort



Jean-Marc MENDES
Poitiers

Les associés Groupe Y Nexia - Acty

La gouvernance de Groupe Y Nexia - Acty est définie dans ses statuts et son pacte d'actionnaires garantit son indépendance.

Elle repose sur la nécessité :

- De coordonner d'une manière optimum les moyens humains et techniques ;
- De permettre à chaque professionnel de s'exprimer pleinement dans le cadre de son activité et donc, d'en assurer la maîtrise et la responsabilité ;
- De donner la plus grande place possible à trois principes clés qui gouvernent son activité :



TRANSPARENCE



SÉCURITÉ



LOYAUTÉ

Les associés se réunissent en principe une fois par trimestre. Groupe Y Nexia - Acty regroupe 29 associés :



Jean-Eudes ARTARIT
La Roche-sur-Yon

Jean-René AUZANNEAU
Futuroscope

Maxime BARRIÈRE
Niort

Jérôme BIEN
Niort et Saintes

Marie-Pierre DAVIDSON
Paris

Céline DENUILLY
Niort



Philippe DOS-SANTOS
Tours

Katrin DUPUIS
Fontenay-le-Comte

Lionel ESCAFFRE
Paris

Pierre FROIDURE
Niort

Romain GRIMAUD
La Roche-sur-Yon

Francis GUILLEMET
La Roche-sur-Yon



Laurent HERBELIN
Futuroscope

Florian JAULIN
Nantes

Vincent JOSTE
Tours

Anne LOEF
Niort

Sandrine MADIGNIER
Futuroscope

Christophe MALECOT
Niort



Jean-François MAREC
Nantes

Stéphane MATHIEU
Fontenay-le-Comte

Jean-Marc MENDES
Futuroscope

Alain METAIS
Niort

Arnaud MOYON
Niort

Damien PAPINEAU
Nantes



Marie-Laure PICHARD
Futuroscope

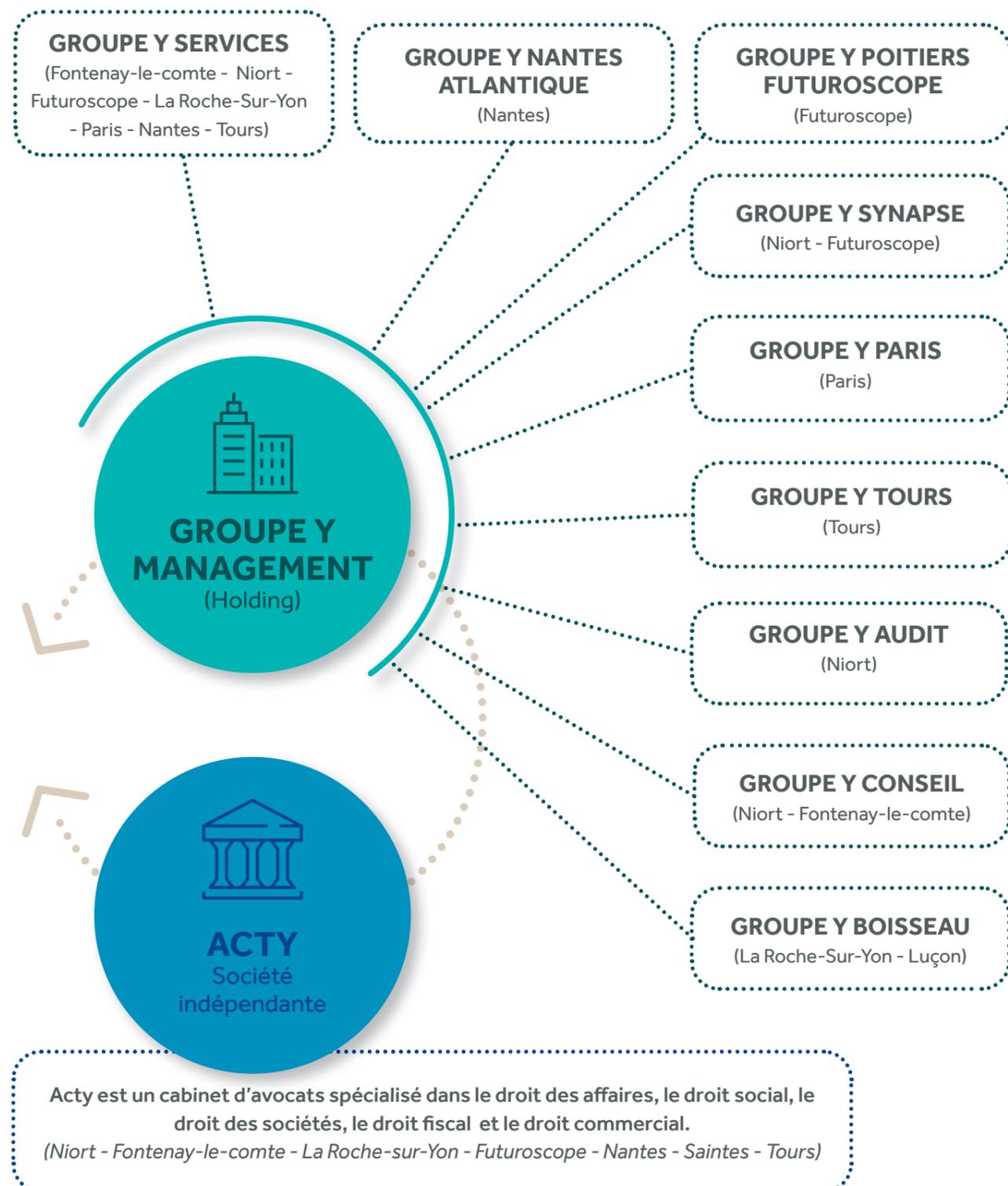
Christophe POISSONNET
La Roche-sur-Yon

Denis PONTET
Fontenay-le-Comte

Charlotte PRIES-ANGIBAUD
Niort

Florent VELLEMAN
Niort

Organigramme des sociétés



Les activités du Groupe

Groupe Y Nexia - Acty est un acteur majeur des services aux entreprises depuis 60 ans. Le cabinet intervient dans les domaines de l'expertise-comptable, l'audit, le conseil, le social et la paie.

AUDIT

- Délivrance de certification dans le cadre des missions de Commissaires aux Comptes
- Emission des avis et des recommandations
- Appréciations sur les risques et le contrôle interne

EXPERTISE COMPTABLE

- Arrêté et la révision des comptes annuels
- Mise en place de systèmes comptables
- Consolidation et le reporting
- Définition et la rédaction de leurs procédures

SOCIAL & PAIE

- Paie et gestion sociale
- Déclarations administratives
- Audit social sur la paie
- Formation sur les techniques de paie
- Interventions et conseils
- Audit de conformité

RH EXTERNALISÉ

- Gestion administrative
- Formation professionnelle
- Management
- Recrutement
- Santé sécurité au travail
- Handicap
- CSE
- Gestion de conflits
- Pilotage RH.

CONSEIL

- Cession d'entreprise
- Acquisition
- Restructuration d'entreprise
- Évolution
- Fusion
- Investigation

DEVELOPPEMENT D'ENTREPRISE

- Actuariat et Risk Management
- RSE et Entreprise à Mission (détails page suivante)
- Foreign Desk
- RGPD

DROIT SOCIAL

La dimension humaine et sociale constitue une composante incontournable du droit de l'entreprise. Toute décision stratégique doit être accompagnée d'une sécurité juridique optimale. ACTY est en mesure de prendre en charge tous les aspects juridiques des relations sociales de l'entreprise.

DROIT DES ENTREPRISES

Nous déterminons les structures juridiques qui sécurisent au mieux les opérations lors de créations, fusions, cessions, acquisitions ou restructurations. Nos interventions concernent tant les entreprises industrielles et commerciales que les organisations du secteur public, du secteur associatif et les structures de gestion de patrimoine.

CONTENTIEUX DES AFFAIRES

Nous intervenons auprès des entreprises dans le cadre de la résolution des litiges nés de leurs activités. Nous apportons également notre assistance et expertise aux entreprises en difficultés dans le cadre des procédures collectives.

DROIT FISCAL

Le département fiscal de notre cabinet a une équipe dédiée aux domaines d'intervention que touchent à la fois le conseil et le contentieux pour des entreprises ou des personnes physiques. Nous conseillons les sociétés ainsi que les groupes tant sur leurs questions quotidiennes (impôt sur les sociétés, TVA, impôts locaux, etc) que dans le cadre d'opérations exceptionnelles (acquisition, cession, restructurations internes, etc).

DROIT DU PATRIMOINE

La constitution, la gestion et la transmission du patrimoine privé ou professionnel rendent nécessaire la prise de décisions majeures. ACTY est en mesure d'assister ses clients à chaque étape du processus (élaboration de bilans et d'audits patrimoniaux, optimisation fiscale, stratégie de protection du conjoint, etc).

Notre expertise RSE au service de la transformation durable de nos clients

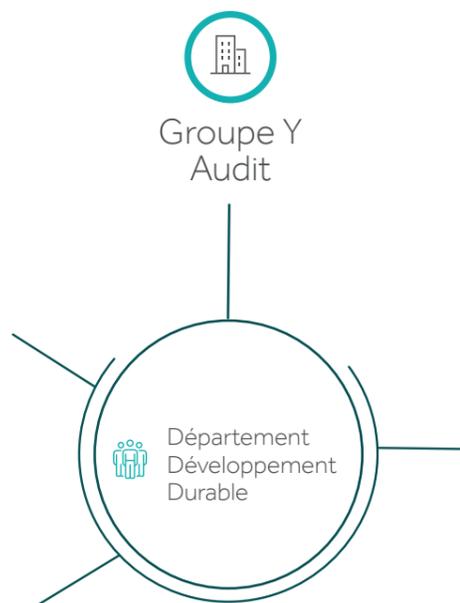
Groupe Y Nexia-Acty conseille et accompagne les différents acteurs dans leur politique de développement durable. Grande entreprise, TPE, PME, collectivité territoriale ou encore association, l'équipe de spécialistes de la RSE accompagne ses clients à engager une démarche de transition autour des thématiques environnementales, sociales ou sociétales.

Conseil RSE

Groupe Y Nexia accompagne les entreprises dans leur démarche de transitions vers des modèles d'affaires soutenables : de la construction d'une stratégie responsable au reporting de durabilité, de l'accompagnement pour devenir Entreprise à mission à la «vie» et au suivi des objectifs statutaires, Bilan Carbone, Achats Responsables.

Tourisme responsable

Nous accompagnons des acteurs du tourisme (secteur hôtelier) et du divertissement (parcs de loisirs, à thème, d'attraction), qui souhaitent s'engager dans le tourisme Eco-responsable par la labellisation (Green Globe, Divertissement Durable).



Audit extra-financier

En tant qu'Organisme Tiers Indépendant accrédité par le COFRAC, Groupe Y Audit est habilité à certifier les informations de durabilité des entreprises dans le cadre des deux dispositifs :

- Déclaration de Performance Extra-Financière
- Entreprises à mission

Nous sommes aussi investis dans la bonne complétude des dossiers d'ACCIE (Aide à la Compensation des coûts indirects de l'Electricité).

Actualité Durabilité

Face aux évolutions réglementaires attendues, notamment en Europe avec la transposition de la Directive Corporate Sustainability Reporting (CSRD) qui remplacera la directive sur l'information extra-financière, les entreprises devront établir un rapport de durabilité sur l'impact de leurs activités et sur les risques de durabilité auxquels elles sont exposées.

Grâce à notre implication au sein du Comité Durabilité de la CNCC, notre département Développement Durable est en veille active face à ces nouvelles normes de durabilité qui, à terme, devront être vérifiées par les commissaires aux comptes.

Groupe Y Nexia - Acty s'engage

Cartographie des enjeux

Stratégie RSE du Groupe

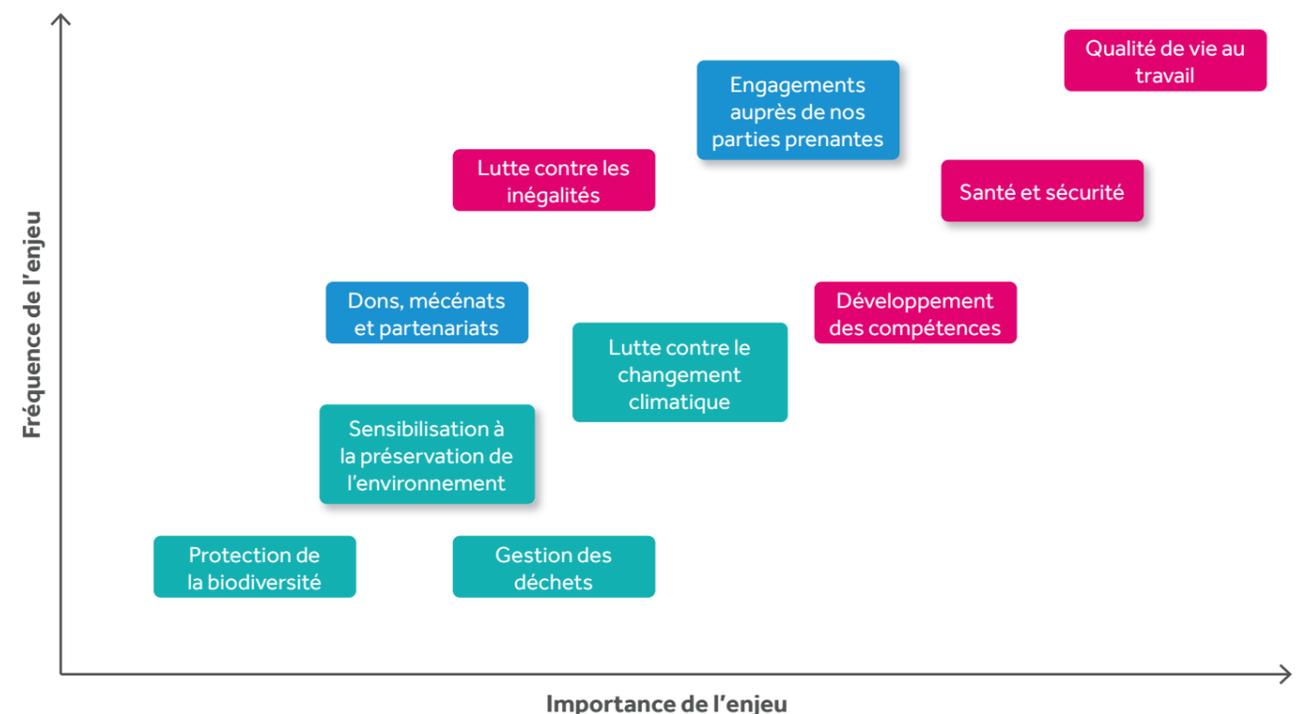
Afin de structurer sa démarche de développement durable, le Groupe a réalisé un travail de cartographie des enjeux, en se basant sur le référentiel RSE de l'ISO 26000. Une liste d'enjeux a été retenue par les membres du service Développement Durable du cabinet à la suite d'une étude des thématiques majeures traitées par les entités du même secteur d'activité. À la suite de cela, cette liste a été soumise à la direction du cabinet qui a validé les sujets qui constitueraient le squelette de la démarche de durabilité du groupe. Un travail de refonte de cette cartographie a été réalisé en 2022 afin qu'elle intègre de nouveaux enjeux inhérents à l'activité du groupe.

Ces enjeux ont été divisés en trois axes majeurs :

	<p>Valoriser le capital humain du cabinet</p> <p>Développement des compétences : proposer aux employés un accès à un catalogue de formations annuelles et accompagner les jeunes professionnels.</p> <p>Qualité de vie au travail : veiller au bien-être des tous les employés dans le cadre du travail; renforcer le dialogue et promouvoir la marque employeur.</p> <p>Santé et sécurité : minimiser les risques d'accidents du travail, réduire les risques de troubles musculo-squelettiques (TMS)</p> <p>Lutte contre les discriminations : favoriser l'égalité professionnelle, l'accueil des personnes en situation de handicap et l'égalité des chances.</p>
	<p>Limiter notre impact environnemental</p> <p>Recyclage des déchets : limiter la création de déchets et maîtriser notre impact environnemental.</p> <p>Protection de la biodiversité : participer à la protection du vivant en luttant contre la perte de biodiversité</p> <p>Lutte contre le changement climatique : favoriser la mobilité durable des employés, contribuer à la lutte contre le changement climatique et réduire les consommations d'énergie.</p> <p>Sensibiliser les collaborateurs à la préservation de l'environnement : alerter et former les collaborateurs aux enjeux environnementaux.</p>
	<p>Inclure les enjeux du développement durable dans notre projet d'entreprise</p> <p>Dons, mécénat & partenariats : soutenir des projets associatifs et les causes d'intérêt général, fédérer des employés autour de projets solidaires, donner la possibilité aux employés d'agir à leur niveau.</p> <p>Engagement auprès des parties prenantes : être à l'écoute de nos clients via des questionnaires de satisfaction, être une marque reconnue pour son expertise.</p>

Ces enjeux sont illustrés en fonction de l'importance qu'ils recouvrent pour Groupe Y Nexia - Acty, ainsi que la fréquence à laquelle des questions se posent quant à leur mise en oeuvre. À titre d'exemple, l'enjeu relatif à la qualité de vie au travail est prioritaire pour le groupe. De plus, la nature de notre activité participe à ce que cette thématique s'impose quotidiennement à nous.

Toutefois, à date, ce graphique n'illustre pas le niveau de maîtrise qu'a le groupe par rapport à chacun de ces enjeux, c'est-à-dire la mesure des actions mises en place afin de répondre au mieux à ces derniers.



Engagement 1

Valoriser le capital humain du cabinet

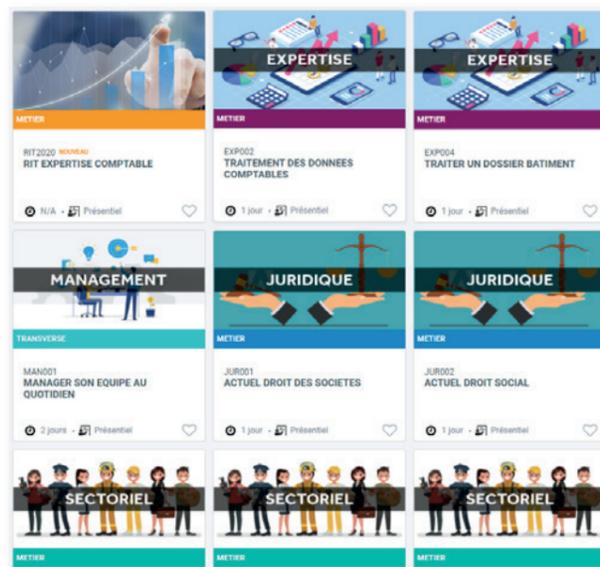
Développement des compétences

Promouvoir les compétences par la formation

Les femmes et les hommes de Groupe Y Nexia – Acty traitent au quotidien de sujets en perpétuel changement et qui intéressent les entreprises, associations, personnes publiques et autres acteurs. Face aux évolutions du droit, du marché et l'essor des nouvelles technologies, le cabinet doit demeurer agile pour accompagner au mieux tous ses clients. Cela suppose de préparer et d'anticiper la transformation des métiers et de l'organisation du travail.

Conscient de l'importance de la formation pour la qualité du service rendu et pour l'épanouissement professionnel, le cabinet a à cœur de proposer aux collaborateurs et aux associés un programme de formation riche qui comprend par exemple :

- Des formations « métier » permettant à chacun d'être au fait des actualités juridiques et techniques ;
- Des formations sectorielles ayant pour but de développer la connaissance des secteurs d'activités de nos clients et d'adapter nos conseils en fonction de ces derniers ;
- Des formations transverses relatives par exemple à la présentation de nos outils métier, aux techniques de communication, au management d'équipe.



Les besoins en formation individuelle et collective sont étudiés par le service Richesses Humaines et par la direction tout au long de l'année en fonction notamment des actualités juridiques. De plus, deux fois par ans, les entretiens professionnels sont l'occasion pour les collaborateurs de partager leurs souhaits de formation.

Les formations continues sont également déployées au sein du cabinet. En effet, Groupe Y Nexia – Acty accompagne les projets professionnels des élèves avocats, d'un doctorant, des experts-comptables stagiaires, mémorialisés ou tout autre professionnel ayant opté pour le suivi d'une formation diplômante au sein d'écoles ou d'universités.

Pour les nouveaux collaborateurs, un programme d'intégration est mis en place et prévoit la communication de toute la documentation utile relative à la présentation du cabinet ou aux actualités juridiques et sectorielles. Une journée d'intégration est également organisée afin de favoriser la cohésion d'équipe, de présenter les différents services qui composent le cabinet et renforcer le sentiment d'appartenance. Ainsi, les nouveaux entrants prennent connaissance de tous nos métiers, de leurs spécificités, des outils et de toute la documentation qu'ils ont à disposition. Le développement des compétences est par ailleurs favorisé par l'éventail de métiers exercés au sein du cabinet. Grâce à l'assemblage d'expertises diverses auprès de nos clients, les collaborateurs apprennent les uns des autres ce qui donne parfois lieu à des projets de mobilité en interne.

Accompagnement des jeunes professionnels

Dans le cadre de sa politique de recrutement, Groupe Y Nexia – Acty met un point d'honneur à soutenir les jeunes diplômés dans le début de leur carrière. Au cours du dernier exercice, 13 contrats en alternance ont été conclus pour porter à 18 le nombre de contrats en alternance actifs. En parallèle, une cinquantaine de stagiaires, pour la plupart en fin de cursus scolaire, effectuent leur stage chaque année au sein du groupe. Nous intervenons régulièrement dans les écoles pour promouvoir nos métiers et aider à l'orientation des jeunes.

Le Groupe Y Nexia – Acty accompagne également les jeunes professionnels à travers 2 partenariats : le premier a été conclu récemment avec l'IAE d'Angers, le second avec le DJCE de Poitiers (Diplôme Juriste Conseil d'Entreprise). À travers différents projets et actions (conférences, interventions, ateliers de recrutement ou encore accompagnement des projets d'étude), le cabinet s'inscrit dans une démarche de formation et d'insertion professionnelle des étudiants. Il accueille à ce titre de nombreux alternants et stagiaires.

Le partenariat avec l'IAE d'Angers permet aussi d'associer les étudiants et les collaborateurs de l'entreprise grâce à des actions solidaires. À ce titre, en septembre 2022, une collecte de dons fût organisée en lien avec l'association étudiante AGORAÉ. Les collaborateurs du Groupe Y Nexia – Acty se sont mobilisés pour collecter des produits alimentaires non-périssables et des produits d'hygiène. Les donations sont ensuite redistribuées aux étudiants en situation précaire via une épicerie solidaire.

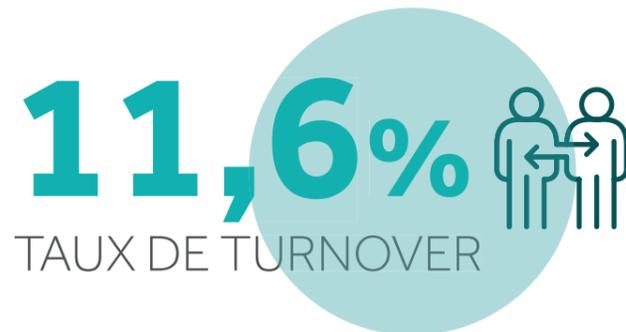


Indicateurs clés	Résultat 2021-2022	Résultat 2020-2021
Nombre d'heures de formation par collaborateur / an	19h / salarié en moyenne	23h / salarié en moyenne
Nombre d'alternants, stagiaires, experts-comptables stagiaires, élèves-avocats, doctorant	86	79



Qualité de vie au travail

Renforcer le dialogue et promouvoir la marque employeur « Groupe Y Nexia »



Les métiers portés par Groupe Y Nexia - Acty sont connus pour être très exigeants à l'égard de ceux qui les exercent. Ils impliquent parfois de nombreux déplacements professionnels qui peuvent avoir un impact sur l'intensité et la durée du travail ou encore sur la séparation entre la vie professionnelle et la vie personnelle. Dans le but de préserver le bien-être de ses collaborateurs, Groupe Y Nexia - Acty a accéléré la mise en place d'actions en faveur de la qualité de vie au travail et le développement de sa marque employeur.

En premier lieu, la direction de Groupe Y Nexia - Acty a renforcé et systématisé le dialogue avec les collaborateurs. En plus des réunions régulières avec les managers, les collaborateurs ont des entretiens individuels au minimum deux fois par an. Des questions portant sur le bien-être au travail sont abordées de manière à prévenir des risques

psychosociaux. Des questionnaires sont également adressés : si une note sur le bien-être au travail est trop basse, un échange physique est directement proposé. Ceci s'inscrit dans la continuité des actions prises lors des confinements liés à la covid-19.

Le groupe a également souhaité favoriser l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle, et s'adapter aux nouvelles modalités du travail. À ce titre, la charte de télétravail entrée en vigueur en 2019 a été amendée dans le but d'étendre plus largement le dispositif pour les collaborateurs qui souhaitaient en bénéficier. Désormais, chaque collaborateur bénéficie de quatre jours de télétravail par mois : cette durée est modulable en fonction de certaines situations spécifiques comme la durée des trajets entre le domicile et le lieu de travail, ou encore des situations familiales spécifiques.

Afin de garantir la cohésion des équipes, chaque bureau organise annuellement des journées de cohésion. Les collaborateurs d'un même bureau se retrouvent dans un contexte extra-professionnel. Ces temps sont pris sur le temps de travail et permettent à tous de se retrouver autour d'activités ludiques. Certains bureaux ont fait le choix d'une balade sur la Loire avec une visite des caves. D'autres se sont dirigés vers du karting ou du lancer de haches. Ces moments sont généralement très appréciés des collaborateurs puisqu'ils permettent d'apprendre à mieux se connaître et offrent la possibilité de tisser des liens.

De plus, la veille de l'Assemblée Générale réunissant tous les collaborateurs Groupe Y Nexia - Acty, une journée solidaire sur le thème du handicap a été organisée (Pour plus de détails, Cf. « Soutenir des projets associatifs et nous mettre au service des autres »). Cet événement a permis aux équipes de tous les sites d'échanger, de se sensibiliser et de partager autour d'ateliers organisés par des personnes travaillant au quotidien sur des sujets liés au handicap.

Enfin, dans le cadre du développement de sa politique sociale, Groupe Y Nexia - Acty a mis en place les titres restaurants pour tous les collaborateurs.

Notre bilan RSE et Social
Favoriser les moments d'échanges et de convivialité

- Actions des bureaux
- Sorties des bureaux

Groupe Y Nexia Acty

JOURNÉE ANNUELLE 2022
PARC DU FUTUROSCOPE
PROGRAMME DU 23 SEPT. 2022



Dans un contexte d'inflation des prix et de baisse du pouvoir d'achat, le groupe a également souhaité se mobiliser sur le plan financier afin de soutenir ses salariés. Plusieurs actions ont été mises en place :

1. tous les salaires ont été augmentés deux fois lors de l'exercice (2% du salaire brut à chaque fois).
2. la couverture de la mutuelle a été augmentée, sans augmentation du prix.
3. des chèques cadeaux d'une valeur de 170 euros furent distribués durant la période de Noël. Cette valeur a été augmentée par rapport aux années précédentes.
4. de l'intéressement a été mis en place par bureau en fonction de la performance économique de chaque entité.

Le dialogue social étant important pour le groupe, Steeple, un logiciel de communication en interne a fait son apparition. Cette plateforme en ligne permet une accessibilité à tous, peu importe le poste ou la localisation. Grâce à un canal en multi-diffusion, l'outil offre une information rapide et directe. De plus, les collaborateurs gagnent en interaction grâce à un espace dédié aux publications. Ils peuvent mettre des posts, faire des sondages, réagir, etc. La communication interne est désormais transversale.

Le Groupe Y Nexia - Acty promeut également la pratique du sport au sein de l'entreprise. Depuis de nombreuses années, le groupe soutient le semi-marathon de la Coulée Verte. En octobre, pour sa 32^{ème} édition, les collaborateurs étaient conviés à courir 8 ou 21 kilomètres.

Des collaborateurs du bureau de Niort ont également participé à la 18^{ème} édition du Challenge de Voile organisée par MACIF Centre de Voile. L'équipe surnommée "SkYppers" a terminé 32^{ème} de l'édition et garde de beaux souvenirs de cette expérience.

Lors du Touraine Cup 2022, l'équipe représentant le Groupe Y Nexia finit sur le podium en 3^{ème} position dans ce tournoi de golf.

Par ailleurs, une équipe de 3 collaborateurs a pris part au triathlon en relais entreprise Audencia de la Baule. Sur plus de 700 équipes engagées, nos 3 relayeurs ont bouclé les 500m de nage, 20kms de vélo et 5kms de course en 1H02 les propulsant à la 38^{ème} place.



Indicateurs clés	Résultat 2021-2022	Résultat 2020-2021
Taux de turn-over	11,6	10,5

Santé et sécurité

Préserver la santé et assurer la sécurité des collaborateurs

Groupe Y Nexia - Acty a identifié le sujet de la santé et de la sécurité des collaborateurs comme un enjeu important. Néanmoins, à date, nous n'avons pas mis en place de politique formalisée sur le sujet. L'objectif pour les prochains exercices sera de parvenir à définir cette politique afin de répondre au mieux à cette thématique.

Néanmoins, certaines actions sont mises en place afin de prévenir, notamment, la survenance de troubles musculosquelettiques : supports de sensibilisation, mise en place d'équipements spécialisés (tablettes, chaises, etc.).

Egalité des chances

Préserver la santé et assurer la sécurité des collaborateurs

Groupe Y Nexia - Acty met un point d'honneur à la promotion d'un développement basé sur l'égalité des chances et notamment l'accès au 1^{er} emploi. A ce titre, des actions sont menées à plusieurs niveaux.

Premièrement, le groupe souhaite promouvoir une politique d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes. À ce titre, la répartition entre les femmes et les hommes au sein du cabinet est la suivante



Nous souhaitons également favoriser une évolution professionnelle équitable, et notamment aux postes de direction. Ainsi, au sein du collège des associés, la part des femmes a augmenté depuis plusieurs années : le groupe compte désormais **7 femmes associées, sur 29** au total.

Le sujet des salariés en situation de handicap est une thématique à laquelle nous attachons une importance particulière. À ce titre, en tant qu'organisme de formation, nous sensibilisons nos formateurs pour prendre en compte le handicap dans notre activité de formation et accompagnons nos clients sur ce sujet par l'intermédiaire de Ressources Handicap Formation. 7 salariés ont aujourd'hui la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) au sein du groupe. Nous soutenons également des événements locaux tels « L'Opération brioches » de l'ADAPEI ou bien « 1 jour 1 métier » de l'Agefiph (accueillir une personne handicapée sur une journée pour lui faire découvrir notre entreprise et nos métiers).

Le sujet lié à l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap a également fait l'objet d'une mise en lumière lors de la journée de solidarité de septembre 2022 (Cf. « Soutenir des projets associatifs et nous mettre au service des autres »).

Indicateurs clés	Résultat 2021-2022	Résultat 2020-2021
Répartition Femmes/Hommes	62,7% de femmes 37,3% d'hommes	60,4% de femmes 39,6% d'hommes

Engagement 2

Inclure les enjeux du développement durable dans notre projet d'avenir

Dons, mécénat et partenariats

Soutenir des projets associatifs et nous mettre au service des autres

Fier de son engagement en faveur du tissu associatif local et des organismes d'intérêt général, Groupe Y Nexia – Acty poursuit depuis plusieurs années une politique de mécénat et de dons auprès de certaines entités.

Après avoir organisé les Relais solidaires en 2019, le nettoyage des plages de Vendée en 2021, le groupe a décidé de réitérer une expérience singulière en 2022. En effet, nous avons organisé la journée d'action solidaire, fin septembre 2022, autour de la thématique du handicap. Plus de 130 collaborateurs, venant de différents bureaux, ont participé aux ateliers organisés par les différentes associations conviées. De plus, un parcours solidaire a été organisé autour du lac de Saint-Cyr : pour chaque kilomètre parcouru, une somme fut reversée au profit d'associations préalablement choisies par les salariés de chaque bureau. Au total 170 tours de lacs ont été réalisés et 8500 euros ont été reversés aux quatre associations partenaires.



Groupement pour l'Insertion des personnes Handicapées Physiques, Poitou Charentes



Comité Départemental HandiSport Vienne

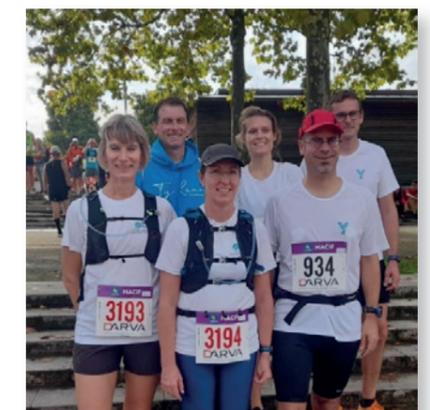


Team Poitiers Paracyclisme



Association pour Adultes et Jeunes Handicapés 86

D'autres actions ont pu être menées en parallèle au sein des différents bureaux Groupe Y Nexia – Acty (Coulée Verte, Triathlon Relais Entreprise Audencia, etc.) L'ensemble des démarches solidaires conduites au cours de l'exercice 2021-2022 a permis de soutenir des projets associatifs avec plus de 120 000 euros de dons, mécénat et sponsoring.



Indicateurs clés	Résultat 2021-2022	Résultat 2020-2021
Sommes versées en dons, mécénat et sponsoring	145 000 €	137 000 €

Engagement auprès des parties prenantes

Satisfaire nos clients et accompagner leur montée en compétences

Groupe Y Nexia – Acty est une société proposant différents services à des clients. C'est l'essence même de notre engagement professionnel : accompagner au client au service de leur réussite. C'est pourquoi la satisfaction de nos clients est au cœur de nos préoccupations et que nous accordons une attention particulière à maintenir en toute circonstance l'échange avec nos clients et partenaires.

Formations externes

Groupe Y Nexia - Acty s'engage en proposant des formations de qualité à ses clients. Le cabinet a obtenu la certification Qualiopi ce 26 octobre 2022, lui permettant de proposer un catalogue de formations diversifié et d'assurer une qualité de service à l'ensemble de ses clients.

En 2022, les équipes ont pu former 146 stagiaires répartis en 34 sessions de formation.

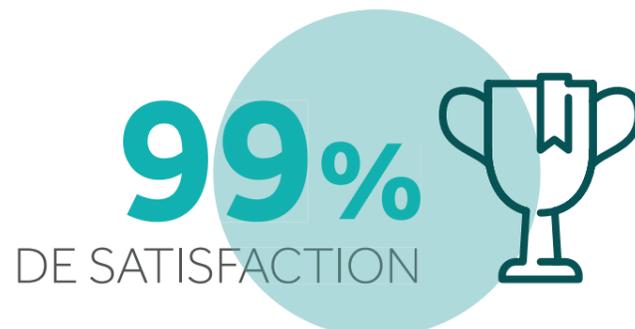
Point sur l'exercice 2021-2022

	Nombre de formations	Résultat 2020-2021
Formations dispensées dans l'année	34	23
Stagiaires formés	146	64
Heures de formations	1157	226
Formateurs actifs*	12	7

Les formations proposées s'inscrivent dans la continuité des métiers et des expertises du groupe. Les formations liées aux activités de la Paie sont tout de même majoritaires, représentant à elle-seule 41% des formations dispensées.

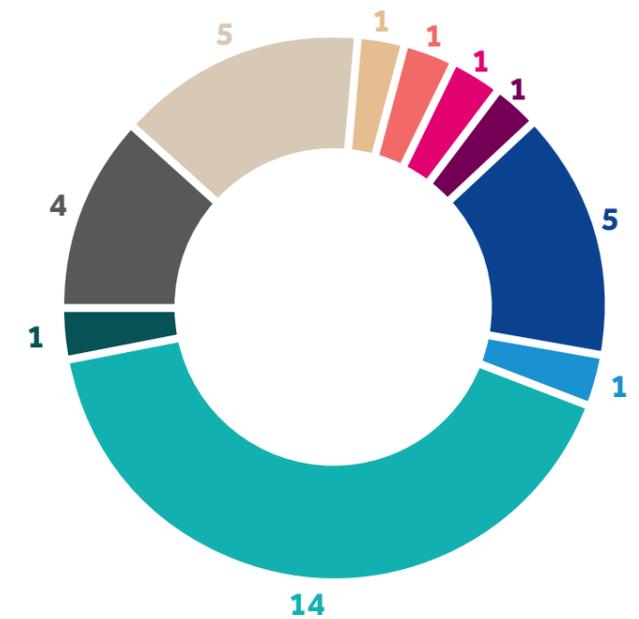
Groupe Y Nexia - Acty apporte également un soutien aux clients souhaitant proposer des services de formation mais n'ayant pas l'opportunité d'obtenir la certification Qualiopi. A titre d'exemple, le cabinet a cette année accompagné Lagence164 dans cette démarche, participant alors à la formation de 72 stagiaires supplémentaires, par le biais de cet intermédiaire.

Afin de développer une certaine culture du dialogue entre le cabinet et les parties prenantes, des questionnaires de satisfaction ont été mis en place. De tels supports permettent alors de mesurer le ressenti des stagiaires suite à la formation suivie afin de développer le degré d'écoute et améliorer en continu les programmes de formation pour une meilleure relation. Ce questionnaire est délivré à chaud en fin de formation afin de recueillir l'avis direct des stagiaires, et ne pas fausser le degré de satisfaction. Ce niveau de satisfaction est complètement conforme aux ambitions de Groupe Y Services, ayant atteint les 99% sur cette dernière année.



Types de formations proposées

- ERM Audit
- ERM Gestion des risques
- ERM Lutte contre le Blanchiment et Financement du Terrorisme
- ERM Protection Client
- Actualité Fiscale Sociale et Juridique
- Comptabilité
- CSE
- Paie
- Qualiopi (sous traitement)
- RH



Ateliers d'information et de sensibilisation

L'expertise au service de nos clients s'articule également autour d'ateliers d'information et de sensibilisation, ayant lieu tout au long de l'année sur différentes thématiques

Au cours de ce dernier exercice, plusieurs ateliers de ce type ont pu être organisés :

- « Les Matinales du Social », qui ont lieu deux fois par an se sont tenues en avril et en octobre. Ces matinées s'adressent à l'ensemble de nos clients et se déroulent autour d'un petit déjeuner, de l'actualité sociale et de sujets ressources-humaines. Par ce biais, nous partageons avec nos clients nos connaissances et domaines d'expertise dans un format ludique et convivial.
- Les conférences « Loi de finances » animées par des avocats et experts-comptables ayant pour objectif d'accompagner les clients dans le décryptage de l'actualité fiscale se sont déroulés dès janvier 2022.
- « Les rendez-vous d'actualité », qui sont renouvelés chaque trimestre, sont des ateliers durant lesquels les experts du cabinet se proposent afin de faire le point sur l'actualité sociale, fiscale et juridique.

D'autres événements tels que les « Petit Dej Santé » ou les « Afterwork loi santé au travail » ont également été animés par nos équipes afin d'accompagner nos clients dans des domaines particuliers.

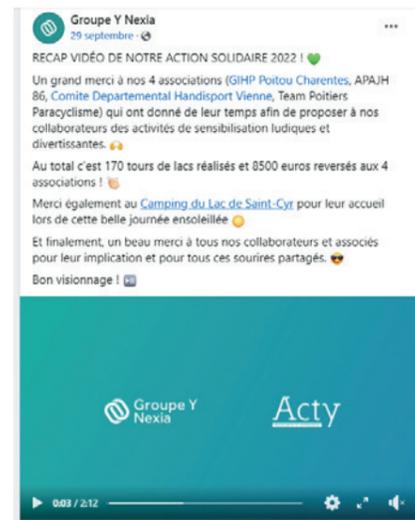
Indicateurs clés	Résultat 2021-2022	Résultat 2020-2021
Nombre de formations clients	34 formations	23 formations
Pourcentage de satisfaction stagiaires	99%	100%

Être une marque reconnue pour son expertise

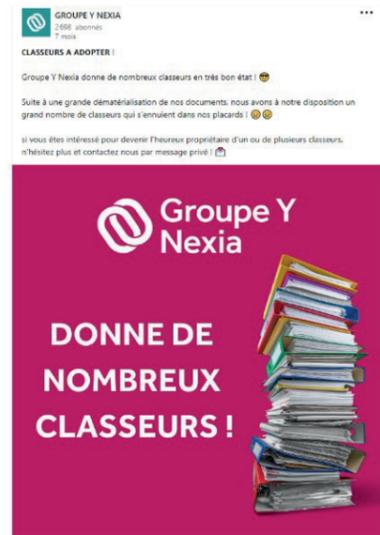
L'engagement auprès de nos parties prenantes ne s'arrête pas uniquement à la sensibilisation de nos clients, nous tenons également à partager l'information au grand public et partager notre expertise au plus grand nombre, pro bono. C'est la raison pour laquelle nous publions régulièrement sur nos sites et réseaux sociaux des informations sur des thématiques spécifiques et pouvant intéresser des acteurs de secteurs variés. Nous espérons par ces actions, toucher et sensibiliser un plus grand nombre d'acteurs, tout en nous maintenant en veille des évolutions réglementaires, sociales ou fiscales.



Zoom sur les informations RSE partagées au cours de ces derniers mois :



Journée Action Solidaire 2022



Dons de classeurs lors du déménagement du site de Poitiers



Les avantages d'une politique RSE



Communication sur la politique «1 collaborateur = arbre planté»

Groupe Y Nexia – Acty met également à disposition de ses clients des notes informatives dans le but de les sensibiliser à des évolutions réglementaires. Durant la période de crise sanitaire notamment, des informations ont été adressées de façon constante compte tenu de la mise à jour continue des mesures en vigueur. Le contact par visioconférence, email ou par téléphone a été maintenu avec nos clients durant cette période afin de les aider et de les soutenir dans la gestion de la crise sanitaire qui a eu des impacts très forts pour certains d'entre eux. Les périodes de confinement étant désormais derrière nous, nous maintenons tout de même l'information de nos parties prenantes et le partage du savoir.

Par ailleurs, Groupe Y Nexia – Acty est particulièrement impliqué au sein de différents réseaux à coloration RSE (Ruptur, Altère, Copart,...), de structures d'enseignement (IAE d'Angers, Excelia Group, IUT Poitiers, IEQT Rochefort, ...) et groupes de travail (CNCC Mutuelles, OSP CE, NFR). À travers ces groupes de travail, Groupe Y Nexia – Acty marque son investissement à l'échelle locale et nationale mais aussi sa volonté d'être au plus proche des évolutions réglementaires.



Pour répondre aux directions comptables et financières confrontées aux changements comptables, un département consacré totalement à la doctrine comptable a été créé au sein de Groupe Y Nexia-Acty. Outre sa capacité à relayer les problématiques normatives auxquelles sont confrontées les entités dont elle assure l'assistance comptable et l'audit, Groupe Y Nexia-Acty anticipe les évolutions portées sur les principes comptables français et internationaux. Sous la direction de Lionel Escaffre, une équipe assure une veille technique permanente pour accompagner de manière pragmatique et utile nos clients dans l'application de la réglementation comptable.

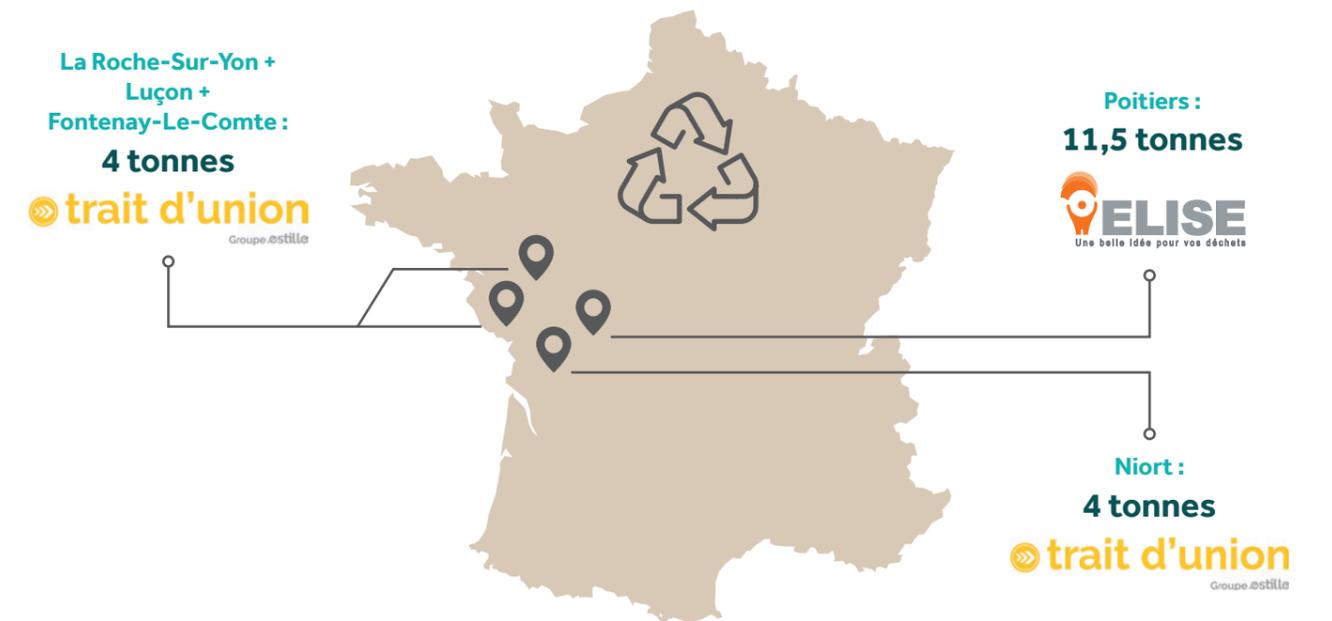
Engagement 3 Limiter notre impact environnemental

Recycler nos déchets

Maîtriser l'impact environnemental de nos déchets : collecte et recyclage des déchets papiers

Groupe Y Nexia – Acty a souhaité mettre en place des actions afin de limiter son impact sur l'environnement. Sur ce point, la gestion des déchets fait partie des sujets d'actualité pour le groupe, qui travaille avec différents prestataires pour valoriser ses déchets. Le cabinet a donc installé des points de collecte et participe au tri et au recyclage de ses déchets.

Étant une entreprise tertiaire, les papiers de bureaux et les cartons sont les déchets que nous produisons le plus. La mise en place d'une collecte et d'un recyclage spécifique est alors vite apparue comme nécessaire. Pour répondre à ce besoin, certains sites travaillent avec un prestataire, mettant à disposition des corbeilles spécifiques à chaque type de déchets. Ces derniers ramassent ensuite ces corbeilles et nous envoient un certificat annuel nous permettant de suivre notre consommation de déchets papier et ainsi mettre en place une gestion associée. Cette collaboration avec les différents prestataires du territoire nous a permis de participer au recyclage de 23 tonnes de papier sur l'exercice 2021-2022.



Diminuer notre impact par la dématérialisation

Une réduction des impressions

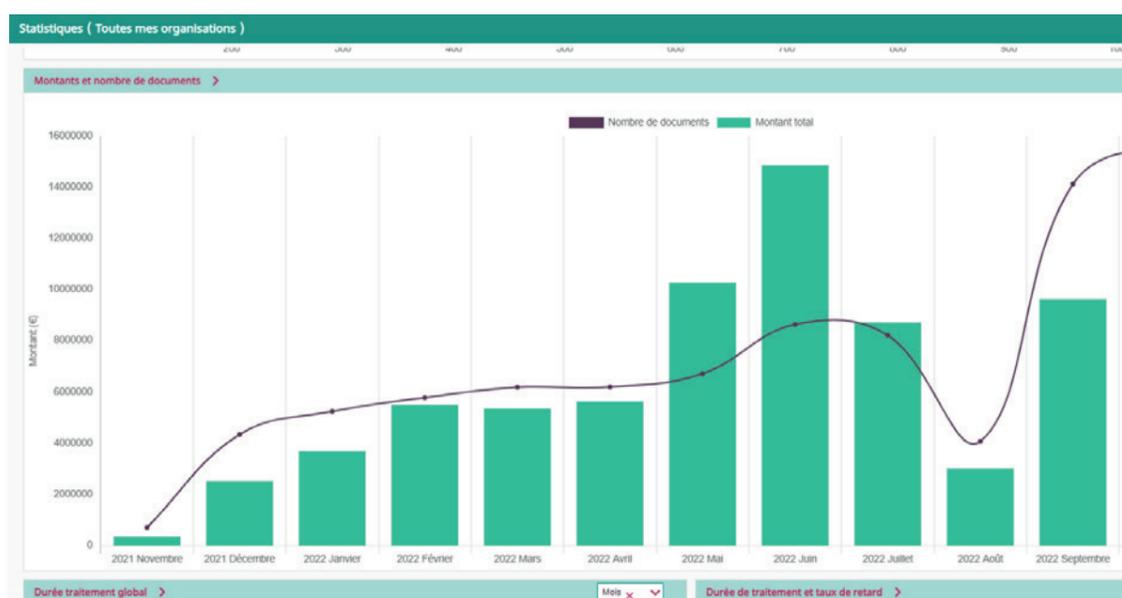
Dans la perspective de mieux maîtriser son empreinte environnementale, le groupe a souhaité réduire sa consommation de papiers et limiter la pression sur les forêts dans le monde.

De plus, le papier acheté par le groupe est labellisé « Forêt gérée durablement et certifiée » (PEFC).

Afin de suivre le plus efficacement possible la consommation de papier par le groupe, il a été décidé de suivre le nombre d'impressions réalisées en moyenne par collaborateur. Le suivi des impressions directes pour chacun des sites sera rendu possible par la mise en place d'un nouveau logiciel de suivi par les équipes du service « Informatique » dès 2023. Il permettra de calculer avec précision le nombre d'impressions faites par chaque imprimante. Pour cet exercice, nous avons tout de même pu comptabiliser le nombre d'impressions moyen par collaborateur en échangeant avec nos différents prestataires.

Dématérialisation des factures

Toujours dans l'optique de réduire l'impact des déchets du cabinet, Groupe Y Nexia – Acty s'investit dans une démarche de dématérialisation de ses documents. Depuis plusieurs années, les collaborateurs sont amenés à réduire leurs impressions tandis que les supports numériques sont privilégiés lors des échanges avec les clients et les fournisseurs. A titre d'exemple, les rapports d'audits ne sont plus imprimés sauf en cas de demandes de clients exceptionnelles, avoisinant alors les 10 par an.



Par ailleurs, depuis le mois de novembre 2021, Groupe Y Nexia – Acty s'est engagé aux côtés du prestataire Yooz pour la dématérialisation de ses factures. Cette démarche de dématérialisation nous a permis de revoir notre gestion pour tendre vers un traitement automatisé des factures et utiliser des documents numériques. Un an après avoir adopté ce nouveau fonctionnement, nous avons pu éviter l'impression de près de 40 000 factures, avec d'importantes économies d'impression lors des périodes de clôtures des comptes.

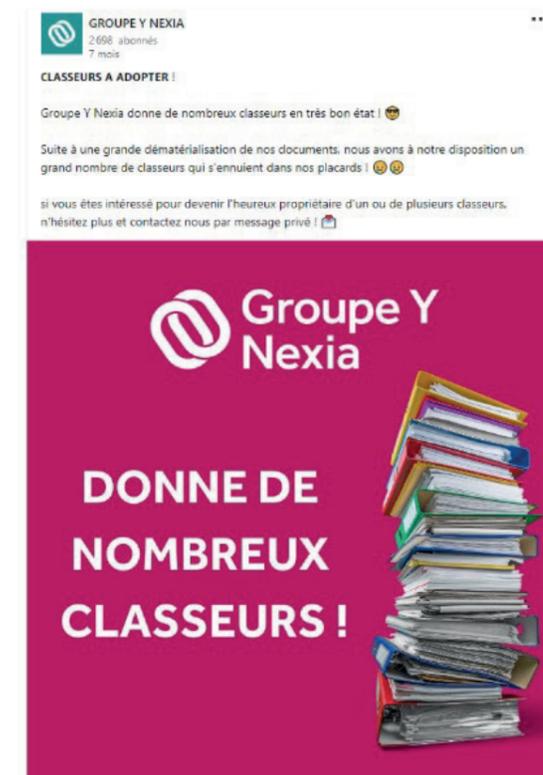
39 452
FACTURES
DÉMATÉRIALISÉES

Initiatives s'inscrivant dans une démarche d'économie circulaire

Groupe Y Nexia – Acty est également conscient du fait que le meilleur moyen de réduire l'impact de ses déchets est d'agir en amont dans leur cycle de vie, avant que ces derniers ne deviennent des déchets. À ce titre, le cabinet a déjà pris comme initiative de réparer et réemployer les produits à la fin de leur utilisation afin d'optimiser leur gestion.

Durant l'exercice 2021-2022, des actions de donations ont été organisées à destination du grand public et des collaborateurs. A titre d'exemple, lors du déménagement du site de Poitiers dans ses nouveaux locaux, et suite à une phase de dématérialisation de nos documents, de nombreux classeurs ont perdu leur utilité pour les équipes du site. Ces classeurs ont donc été mis à disposition du grand public gratuitement. Le même type de démarche a vu le jour en interne suite à un changement de mobilier au sein du bureau de Niort. Les meubles sont partis pour une seconde vie auprès des Scouts et Guides de France tandis que certains ont été mis à disposition des collaborateurs du Groupe souhaitant les récupérer.

Le cabinet accorde également une certaine importance à la réparabilité de ses équipements électroniques. Lorsque nous disposons des moyens techniques nécessaires, la réparation est privilégiée afin d'éviter le renvoi ou le recyclage d'un produit ayant peu vécu.



Indicateurs clés	Résultat 2021-2022	Résultat 2020-2021
Tonnage de papier recyclé	19,5 tonnes	N/C*
Nombre moyen d'impressions par collaborateur et par an	En attente donnée (début janvier)*	N/C*

*En cours de consolidation de l'indicateur

Protection de la biodiversité

Lutter contre la perte de biodiversité



Le groupe a décidé de s'investir humblement afin de lutter contre la perte de biodiversité. À ce titre, nous soutenons la plantation d'arbres et de haies bocagères dans l'Ouest de la France. Cette action a permis à la fois de lutter contre la déforestation, de reconstituer des refuges pour la faune sauvage (dont la santé est menacée par une 6^e extinction de masse à l'échelle de la planète) et présente également de nombreux avantages :

- Services agronomiques (lutte contre l'érosion des sols, refuge des auxiliaires des cultures, protection des vents) ;
- Services énergétiques (fourniture d'une énergie renouvelable, le bois buche et le bois déchiqueté) ;
- Services patrimoniaux (recréation de paysage à caractère patrimonial fort : le bocage).

Ce programme de plantation s'inscrit d'ailleurs dans le temps : la plantation des arbres est reconduite tous les ans depuis 4 ans au mois de septembre de chaque année.

En 2020, le partenariat avec l'association Horizon Bocage 44, a permis la plantation de 275 mètres de haies, soit autant de jeunes plants, sur la commune d'Aigrefeuille sur Maine (44). Cette année, 290 mètres de haies ont été plantés.



Indicateurs clés	Résultat 2021-2022	Résultat 2020-2021
Nombre d'arbres plantés	290	275

Lutte contre le changement climatique

Numérique responsable

Même si Groupe Y Nexia – Acty est conscient que la maîtrise de notre consommation de papiers est essentielle dans notre secteur d'activité. Toutefois, le corollaire de cette politique est l'accroissement du stockage de données numériques sur nos serveurs entraînant par voie de conséquence la hausse des consommations énergétiques. Ce sujet doit faire l'objet d'une attention accrue de notre part. Ainsi, des réflexions ont été engagées à l'échelle du groupe afin de déterminer une politique du numérique responsable.

Il ressort de ces travaux qu'à date, très peu de choses sont mises en place. Certaines pistes de réflexions ont d'ores et déjà été identifiées :

- Intégration des enjeux du numérique responsable dans la Charte informatique
- Organisation d'un Cyber Clean Up Day
- Communiquer sur l'impact du numérique sur l'environnement
- Communiquer sur les bonnes pratiques (notamment dans le livret d'accueil)

Limiter nos consommations d'énergie et nos déplacements

Groupe Y Nexia - Acty dénombre neuf cabinets répartis dans l'Ouest de la France et à Paris. Ainsi, le fonctionnement de nos infrastructures et les déplacements professionnels entraînent des consommations d'énergies ayant un impact sur l'environnement. Afin de limiter ces consommations, le Groupe incite ses collaborateurs à réduire les consommations électriques liées aux éclairages de zones inoccupées, notamment pendant les temps de déjeuner. Il a également encouragé le réglage des températures dans les bureaux pendant l'année, de manière à optimiser l'utilisation en énergies.



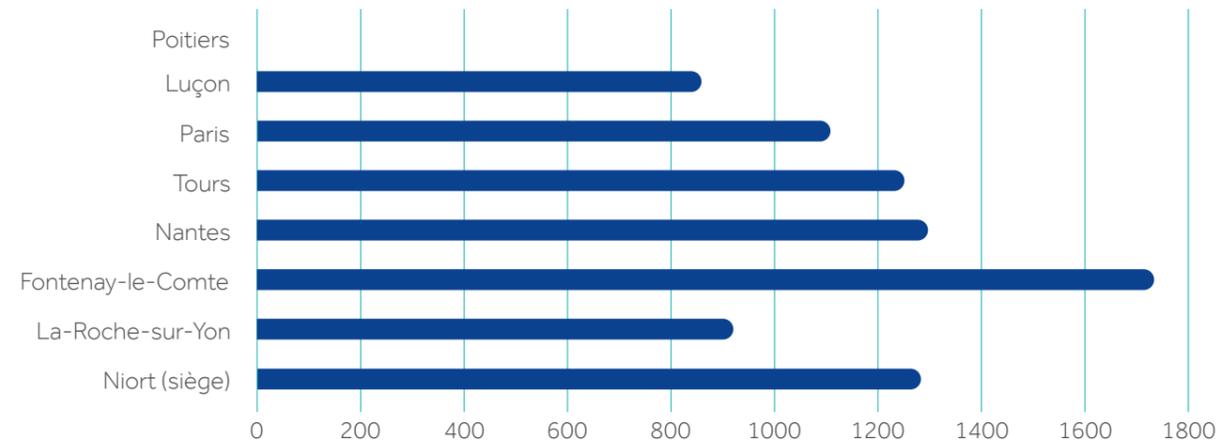
La direction a souhaité faire appel au bon sens et à la responsabilité de chacun des collaborateurs afin de mettre en œuvre et diffuser les bons «éco-gestes», dans un contexte énergétique inédit. Des messages pédagogiques ont été partagés aux collaborateurs, invitant à ne pas positionner le chauffage au-dessus de 22°C en hiver, et l'air conditionné en-dessous de 24°C l'été. Pour l'exercice 2021-2022, les consommations électriques ont été les suivantes :



Nous précisons néanmoins que le site de Poitiers a été exclu du périmètre étudié, n'ayant pas de données kWh pour ces bureaux. Toutefois, les équipes pictaviennes ayant récemment changé de locaux, nous incluons leurs nouvelles consommations électriques dans le prochain rapport RSE.

En moyenne, 1244 kWh ont été consommés par collaborateur sur cet exercice. Cette donnée constitue un résultat de référence sur lequel Groupe Y Nexia - Acty peut d'ores et déjà se baser pour voir comment réduire sa consommation globale. En 2019-2020, ce chiffre s'élevait à 1471 kWh, soit une diminution de près de 200 kWh par personne. Cette diminution, même si elle est conforme à notre volonté de réduire notre impact, s'explique majoritairement par le contexte énergétique mondial, ainsi que le recours accru à des nouveaux modes de travail (télétravail notamment).

Consommation électrique annuelle par site et par employé (kWh)



Groupe Y Nexia – Acty souhaite à l’avenir travailler sur deux thématiques structurantes afin de limiter nos impacts sur l’environnement :

- 1. Premièrement, mesurer notre empreinte carbone afin de pouvoir identifier nos sources d’émissions principales.**
- 2. Deuxièmement, mettre en place un plan de mobilité durable afin de promouvoir la mobilité douce et réduire l’impact de nos trajets professionnels.**

Indicateurs clés	Résultat 2021-2022	Résultat 2020-2021
Nombre moyen de kWh par collaborateur/an	1244 kWh	1296 kWh

Sensibiliser les collaborateurs à la préservation de l’environnement

Transmettre l’information et promouvoir les éco-gestes

Agir c’est avant tout savoir : Groupe Y Nexia – Acty souhaite diffuser l’information environnementale et sensibiliser ses équipes aux enjeux liés à la protection de l’environnement.

Ainsi, plusieurs actions ont été mises en place :

- Des affiches de sensibilisation internes ont récemment été accrochées en salle de pause, afin de promouvoir les bonnes pratiques à adopter en matière de tri sélectif.
- Les différentes actualités environnementales du groupe sont mises en avant au travers de nos différents posts et mails sur les réseaux du Groupe, à destination des collaborateurs.
- Certaines consignes ont par ailleurs été transmises aux collaborateurs concernant l’impression des documents, la réduction des consommations électriques liées aux éclairages de zones inoccupées, ou encore un réglage des températures dans les bureaux plus raisonnable. Ces consignes et autres pratiques, telle que la dématérialisation des factures et du livret d’accueil, amènent nos collaborateurs à réfléchir à leurs gestes au quotidien pour ainsi adopter un comportement plus responsable.

Flashback 2021

Dans le cadre de la précédente journée annuelle de septembre 2021, les collaborateurs avaient participé à une opération de nettoyage des plages aux Sables d’Olonne, en collaboration avec l’association The SeaCleaners.



Tableau récapitulatif des indicateurs

Axes	Enjeux	Thématiques	ICP (KPIs)	Valeur ICP (KPI) 2020-2021	Valeur ICP (KPI) 2021-2022	Périmètre
Valoriser le capital humain du cabinet	Développement des compétences	Promouvoir les compétences par la formation	Nb d'heures de formation par collaborateur / an (en unités)	23 heures	19 heures	Groupe
		Accompagnement des jeunes professionnels	Nombre d'alternants/stagiaires/experts-comptables stagiaires/élèves-avocats	58	70	Groupe
	Qualité de vie au travail	Renforcer le dialogue et promouvoir la marque employeur « Groupe Y Nexia »	Taux de turnover (en pourcentage)	10,5%	11,6%	Groupe
	Lutte contre les inégalités	Lutter contre les comportements discriminants et favoriser l'égalité des chances	Répartition femmes/hommes	60,4% femmes 39,6% hommes	62,7% femmes 37,3% hommes	Groupe
Inclure les enjeux du développement durable dans notre projet	Dons, mécénats et partenariats	Soutenir des projets associatifs et nous mettre au service des autres	Sommes versées aux associations (en €)	137 000€	145 000€	Groupe
	Engagement des parties prenantes	Être à l'écoute de nos clients	Nombre de formations Pourcentage de satisfaction lors des formations clients	23 100%	34 99%	Groupe
Limiter notre impact environnemental	Recycler nos déchets	Maîtriser l'impact environnemental de nos déchets	Tonnage de papier recyclé	Pas de donnée N-1	19,5	Niort, La Roche-sur-Yon, Fontenay-le-Comte, Poitiers, Luçon
		Diminuer notre impact par la dématérialisation	Nombre moyen d'impressions par collaborateur et par an (en unités)	Pas de donnée N-1	Structuration d'un outil pour 2023	Tous les cabinets sauf Paris
	Protection de la biodiversité	Lutter contre la perte de biodiversité	Nombre d'arbres plantés (en unités)	275	290	Groupe
	Lutte contre le changement climatique	Limiter nos consommations d'énergie et nos déplacements	Nombre moyen de kWh par collaborateur/an	1 296 kWh	1 244 kWh	Tous les cabinets sauf Poitiers

Note méthodologique

La rédaction du deuxième rapport RSE de Groupe Y Nexia – Acty s'inscrit dans un cadre purement volontaire. Pour information :

- Depuis 2015, Groupe Y Nexia - Acty s'est doté d'un département RSE, dont la vocation est d'accompagner les clients du groupe dans une démarche de transition écologique, sociale et sociétale.
- La direction du groupe, a alors souhaité profiter de cet effet pour initier une démarche RSE globale, consolidée, permettant d'agir sur les différents enjeux extra-financiers identifiés.
- L'objectif de ce rapport ici est double : premièrement, il nous permet d'illustrer notre démarche auprès de nos parties prenantes et de mettre en avant les actions réalisées par le groupe en faveur de l'environnement et de la société. Deuxièmement, et même si nous sommes conscients qu'il nous reste du chemin à parcourir, il nous permet également de valoriser toutes les démarches, connues ou méconnues, prises afin de favoriser de bonnes conditions de travail et donner du sens aux différentes carrières.

Ainsi, ce reporting est réalisé dans un cadre volontaire et ne fait pas l'objet des vérifications par un Organisme Tiers Indépendant.

Périmètre de collecte des données

La collecte des informations repose sur l'ensemble des activités de Groupe Y Nexia - Acty et prend en compte toutes les activités du groupe répartis sur les sites suivants :

- Le siège social de Niort
- Les autres sites : Paris (XIVème arrondissement); Paris (XVIème arrondissement) ; Tours ; Poitiers-Futuroscope; La Roche-sur-Yon; Fontenay-Le-Comte; Nantes; Luçon.

Sauf exception précisée dans le rapport, chaque indicateur couvre l'ensemble des effectifs (soit 292 ETP), ainsi que tous les sites du groupe.

Périmètre temporel de reporting

La collecte de l'information porte sur les données de l'exercice clos en Septembre 2022, soit la période courant du 1er Octobre 2021 au 30 Septembre 2022. Les données sont généralement collectées une seule fois dans l'année auprès d'un réseau de contributeurs identifiés.

Remerciements

Groupe Y Nexia - Acty souhaite remercier chaleureusement toutes les personnes qui ont participé, directement ou indirectement, à l'élaboration de ce rapport et notamment :

Toutes les contributrices et contributeurs en internes, pour leur implication dans la transmission des informations et des données. En particulier :

Clément POUPARD (Chargé de communication – Responsable de la donnée relative à la communication et sensibilisation RSE en interne)

Julien TRICHET (DRH – Responsable des données relatives à l'axe « Valoriser le capital humain du cabinet »)

Thierry PROUST (Chargé de mission Richesses Humaines – Responsable de la donnée relative à l'accompagnement clients)

Céline LETOMBE (DSI - Responsable de la donnée relative à la démarche de dématérialisation)

Ludovic GARON (Directeur comptable et financier - Responsable de la donnée relative aux consommations électriques)

Thierry VALAGEAS (Responsable informatique – Responsable de la donnée relative au nombre moyen d'impressions)

Carole HORLACHER (Assistante de direction groupe - Responsable de la donnée relative aux dons et mécénat)

Les parties prenantes externes (clients, partenaires, associations) que nous suivons avec passion et détermination et qui sont essentielles dans la démarche RSE du groupe, notamment les prestataires externes Trait d'union, ELISE et Sycodem. Ces organismes collecteurs de nos déchets sur nos différents sites sont responsables de la donnée relative au tonnage de papier recyclé, mentionnée au sein de ce rapport.



SIÈGE SOCIAL : NIORT

53 Rue des Marais
CS 18421
79024 NIORT

Tél. : 05 49 32 49 01

PARIS

2-4 Rue Louis David
75116 Paris

Tél. : 01 43 79 70 08

TOURS

Parc Equatop
59 Rue du Mûrier
37540 SAINT-CYR-SUR-LOIRE

Tél. : 02 47 71 50 00

POITIERS - FUTUROSCOPE

Téléport 1- 7 Avenue du Tour
de France - BP 10115
86961 FUTUROSCOPE Cedex

Tél. : 05 49 49 49 10

LA ROCHE-SUR-YON

52 Rue Jacques-Yves Cousteau
Bâtiment A - BP 409
85010 LA ROCHE-SUR-YON
Cedex

Tél. : 02 51 62 22 01

FONTENAY-LE-COMTE

38 Rue de la Capitale du Bas
Poitou
85200 FONTENAY-LE-COMTE

Tél. : 02 51 69 06 10

NANTES

3 Chemin Pressoir Chênaie
44100 NANTES

Tél. : 02 40 47 62 44

LUÇON

53 Avenue Emile Beaussire
BP 243
85400 LUÇON

Tél. : 02 51 5 02 78